

**EMPRESA DE ASSISTÊNCIA TÉCNICA E
EXTENSÃO RURAL DO DISTRITO FEDERAL**

**CARTA ANUAL DE POLÍTICAS
PÚBLICAS E GOVERNANÇA
CORPORATIVA**

Em conformidade com o art. 8º, incisos I e VIII, da lei 13.303, de 30 de junho de 2016, o Conselho de Administração da Empresa Técnica de Assistência Técnica e Extensão Rural subscreve a presente Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa referente ao exercício social de 2017.

SUMÁRIO

IDENTIFICAÇÃO GERAL	3
POLÍTICAS PÚBLICAS	4
1. Interesse público subjacente às atividades empresariais	4
2. Políticas públicas.....	5
3. Metas relativas ao desenvolvimento de atividades que atendam aos objetivos de políticas públicas	6
4. Recursos para custeio das políticas públicas.....	8
5. Impactos econômico-financeiros da operacionalização das políticas públicas	9
6. Comentários dos administradores	10
7. Estruturas de controles internos e gerenciamento de riscos.....	11
8. Fatores de Risco	12
9. Remuneração	12
GOVERNANÇA CORPORATIVA.....	12
1. Atividades desenvolvidas	12
2. Estruturas de controles internos e gerenciamento de risco	14
3. Fatores de risco	15
4. Dados econômico-financeiros e comentários sobre o desempenho	15
5. Políticas e práticas de governança corporativa.....	16
6. Descrição da composição e da remuneração da administração	17

IDENTIFICAÇÃO GERAL

Dados gerais

CNPJ	000.509.612-0001-04
NIRE	5350000087-9
Sede	Brasília – Distrito Federal

Tipo societário:

Tipo de capital:	Fechado
Abrangência de atuação:	Regional
Setor de Atuação:	Serviços de Assistência Técnica e Extensão Rural
Coordenador de Administração e Finanças	Nome: Adalberto Tadeu De Araujo Telefone: (61) 3311-9320 E-mail: coafi@emater.df.gov.br
Auditor Independente Atual da Empresa	Nome: Metropole Soluções Empresariais e Governamentais Eireli - ME Telefone: (61) 3326 – 6563 E-mail: fabia@metropolesolucoes.com.br

Administradores Subscritos – Conselho de Administração

Nome	Cargo	CPF
Argileu Martins da Silva	Presidente do Conselho de Administração	47349425600
Bruno de Mello Aquino	Conselheiro de Administração	64558720106
Claudio Takao Karia	Conselheiro de Administração	10413687805
Shoji Saiki	Conselheiro de Administração	15216446168
Derci Cenci	Conselheiro de Administração	08454167072

Administradores Subscritos – Presidência e Diretoria Executiva

Nome	Cargo	CPF
Roberto Guimarães Carneiro	Presidente	31724930168
Isabel Cristina da Cunha Lima	Diretora Executiva	47380551191

Data de divulgação: Julho de 2018

POLÍTICAS PÚBLICAS

A Lei 13.303/16, em seu art. 8º, inciso I, exige a elaboração de “*carta anual, subscrita pelos membros do Conselho de Administração, com a explicitação dos compromissos de consecução de objetivos de políticas públicas pela empresa pública, pela sociedade de economia mista e por suas subsidiárias, em atendimento ao interesse coletivo ou ao imperativo de segurança nacional que justificou a autorização para suas respectivas criações, com definição clara dos recursos a serem empregados para esse fim, bem como dos impactos econômico-financeiros da consecução desses objetivos, mensuráveis por meio de indicadores objetivos*”. Essas informações estão detalhadas a seguir.

1. Interesse público subjacente às atividades empresariais

Nos termos do Art. 2º da Lei nº 6.500, de 7 de dezembro de 1977, que autorizou a criação da Empresa de Assistência Técnica e Extensão Rural do Distrito Federal, são objetivos da EMATER-DF:

- I- colaborar com os órgãos competentes do Governo do Distrito Federal e da Administração Federal na formulação e execução das políticas de assistência técnica e extensão rural;
- II- planejar, coordenar e executar programas de assistência técnica e extensão rural, visando à difusão de conhecimento de natureza técnica, econômica e social, para aumento da produção e produtividade agrícolas e a melhoria das condições de vida no meio rural do Distrito Federal e sua região geoeconômica, de acordo com as políticas de ação do Governo do Distrito Federal e do Governo Federal.

O Art. 9º da referida Lei também define que “Ficam transferidas para a EMATER-DF as funções de assistência técnica e extensão rural, anteriormente sob a responsabilidade de órgãos da administração direta ou indireta do Distrito Federal”.

Para a consecução dos seus objetivos, a EMATER-DF observará os seguintes princípios, definidos pelo Art. 8º de seu Estatuto Social:

- I- desenvolvimento rural sustentável, compatível com a utilização adequada dos recursos naturais e com a preservação do meio ambiente;
- II- fomento a processos participativos, com enfoque multidisciplinar, interdisciplinar e intercultural, buscando a construção da cidadania e a democratização da gestão da política pública;
- III- adoção dos princípios da agricultura de base ecológica como enfoque preferencial para o desenvolvimento de sistemas de produção sustentáveis;
- IV- equidade nas relações de gênero, geração, raça e etnia; e
- V- contribuição para a segurança e soberania alimentar e nutricional.

Diante da responsabilidade da empresa frente à execução da política pública de Assistência Técnica e Extensão Rural no Distrito Federal, o Planejamento Estratégico da EMATER-DF definiu sua missão institucional e visão de futuro.

Missão Institucional:

“Promover o desenvolvimento rural sustentável e a segurança alimentar, por meio da Assistência Técnica e Extensão Rural de excelência, em benefício da sociedade do Distrito Federal e Entorno”.

Visão:

“Ser reconhecida pela sociedade na promoção do desenvolvimento rural sustentável e da segurança alimentar”.

Conforme estabelecido na Lei 13.303/16, o interesse público da empresa estatal “manifesta-se por meio do alinhamento entre seus objetivos e aqueles de políticas públicas”. Portanto, o planejamento estratégico da EMATER-DF traduz a execução do objeto social da empresa, e seus objetivos, presentes no art. 2º da Lei nº 6.500, de 7 de dezembro de 1977, e suprem o interesse coletivo que motiva a existência e continuidade da empresa pública.

2. Políticas públicas

Ressalte-se que a EMATER-DF, enquanto entidade pública e oficial de Assistência Técnica e Extensão Rural – ATER do Distrito Federal, é a principal responsável pela execução da Política Nacional de Assistência Técnica e Extensão Rural para a Agricultura Familiar e Reforma Agrária– PNATER instituída pela Lei nº 12.188, de 11 de janeiro de 2010.

Atendendo aos preceitos da PNATER, a EMATER-DF executa políticas públicas de Assistência Técnica e Extensão Rural no Distrito Federal de forma alinhada às diretrizes estabelecidas pelo Plano Plurianual – PPA 2016-2019 e pelo Planejamento Estratégico do Governo do Distrito Federal.

Destacam-se dois programas de Governo com os quais as políticas públicas executadas pela EMATER-DF estão diretamente relacionadas:

1. PROGRAMA TEMÁTICO 6207 – BRASÍLIA COMPETITIVA: que tem como objetivo tornar Brasília mais competitiva por meio de políticas de desenvolvimento sustentável, de geração de trabalho, emprego e renda e de inovação com melhores condições de competitividade, substituindo mais produtos agropecuários importados de outros estados, criando, assim, um maior lastro econômico local, influenciando diretamente na qualidade de vida de toda a sociedade, urbana e rural.

a. **Compras Institucionais**

- i. Programa de Aquisição de Alimentos (PAA)
- ii. Programa Nacional de Alimentação Escolar (PNAE)

- iii. Programa de Aquisição de Produtos da Agricultura do Distrito Federal (PAPA-DF)
 - b. **Crédito Rural**
 - i. Programa Nacional de Fortalecimento da Agricultura Familiar (PRONAF)
 - ii. Programa Nacional de Apoio ao Médio Produtor Rural (PRONAMP)
 - iii. Fundo de Desenvolvimento Rural (FDR) e PROSPERA, do Distrito Federal
 - iv. Fomentos Mulher, do INCRA.
 - c. **Juventude e Sucessão Rural**
 - i. Programa Jovem Empreendedor Rural
 - d. **Geração de Emprego e Renda:**
 - i. Programa Empreender e Inovar
 - ii. Atividades não agrícolas: artesanato, turismo rural e agroindústria
 - e. **Desenvolvimento Humano e Social**
 - i. Segurança Alimentar Nutricional
 - ii. Programa Brasília Qualidade no Campo
 - iii. Saúde Preventiva
 - iv. Saneamento Rural
 - v. Cidadania e Benefícios Sociais
 - vi. Programa Nacional de Habitação Rural (PNRH)
 - vii. Programa de Fomento às Atividades Produtivas Rurais
 - viii. Organização e Gestão Social/Econômico
2. PROGRAMA TEMÁTICO 6210 – INFRAESTRUTURA E SUSTENTABILIDADE SÓCIOAMBIENTAL: tem como objetivo minimizar os impactos ambientais produzidos nos processos de produção de bens e serviços das propriedades rurais no Distrito Federal
- a. **Infraestrutura e sustentabilidade socioambiental**
 - i. Programa Produtor de Água
 - ii. Projeto Descoberto Coberto
 - iii. Projeto Cultivando Água Boa
 - iv. Plano de Manejo e Conservação da Água e do Solo
 - v. Política Distrital de Agroecologia e Produção Orgânica - PDAPO

3. Metas relativas ao desenvolvimento de atividades que atendam aos objetivos de políticas públicas

O exercício da EMATER-DF será avaliado por seu interesse global de atendimento ao seu relevante interesse coletivo, observados seguintes critérios de indicadores de gestão:

1) Indicadores de desempenho por programa de governo

Programa Temático	Denominação do Indicador
Brasília Competitiva (6207)	1483 - AGRICULTOR ASSISTIDO
	1484 - PARTICIPAÇÃO NO PAA/PNAE/PAPA-DF
Infraestrutura e Sustentabilidade Sócioambiental (6210)	1645 - RECUPERAÇÃO DE APP E RESERVA LEGAL

2) Indicadores de resultado, guiados pelas seguintes diretrizes estratégicas:

- a. **Desenvolvimento e fortalecimento institucional:** Aprimorar a estrutura organizacional e consolidar Modelo de Gestão Estratégica Orientado por Resultados nas áreas fim e meio, visando a integração de toda a Empresa, para otimizar recursos e cumprir todos os compromissos institucionais.
- b. **Parcerias Institucionais:** Desenvolver e implementar ações interinstitucionais articuladas com as políticas públicas voltadas para a redução das desigualdades e desenvolvimento econômico e social, buscando a valorização da cidadania, visando aprimorar a rede de parceiros promovendo ações conjuntas entre organizações.
- c. **Organização Social:** Promover ações de Ater com base em processos participativos, associativos e cooperativos, estimulando a adoção de enfoques metodológicos que potencializem o envolvimento e protagonismo dos beneficiários da ATER, para o desenvolvimento de ações sustentáveis que visem o seu empoderamento.
- d. **Inovação Tecnológica:** Estabelecer processos de soluções tecnológicas, nos diversos elos das cadeias produtivas, para o conjunto de negócios do setor rural do Distrito Federal/RIDE, por meio de uma rede de inovação e qualificação demandas para construção de novos conhecimentos para o desenvolvimento rural.
- e. **Sustentabilidade:** Implementar projetos e desenvolver ações para preservar e recuperar o meio ambiente, com prioridade à água e ao solo de modo a garantir condições de produção para gerações futuras, por meio do manejo sustentável de agro ecossistemas e adoção dos princípios da agricultura de base sustentável.
 - a. **Segurança Alimentar e Nutricional:** Fomentar a diversificação da produção no Distrito Federal/RIDE e o consumo de alimentos locais, com base nas especificidades culturais e em práticas alimentares promotoras da saúde, de forma a garantir a segurança alimentar e nutricional da população.
 - b. **Gestão do Negócio Rural:** Estruturar a ATER para Tecnologia de Gestão dos Negócios Rurais, com vista ao aprimoramento dos processos de cada elo da cadeia produtiva dos produtos e serviços agropecuários e não agropecuários.
 - c. **Desenvolvimento Econômico:** Fomentar processos de crescimento da produção, da produtividade e da renda, nas atividades econômicas do espaço rural; com ações que promovam mais ocupações de trabalho, compreendendo apoio aos arranjos produtivos locais e incentivando a comercialização da produção.
 - d. **Agricultura Urbana:** Consolidar o projeto de agricultura urbana buscando integrar as atividades rurais, um ambiente de diálogo com a população urbana e a interação com jovens e adultos em ambientes comunitários, educacionais e socioeducativos.

- e. **Comunicação Social:** Desenvolver ações que vise à tomada de consciência das pessoas sobre a importância do espaço rural para a qualidade de vida da população urbana e rural.
- f. **Segurança Hídrica:** Implementar e desenvolver processos de inovações tecnológicas visando o uso racional e eficiente dos recursos hídricos por meio da conversão e manejo de sistemas de irrigação poupadores do incentivo da captação e reserva de águas pluviais, da integração agricultura e pecuária e da adoção de práticas conservacionista.

4. Recursos para custeio das políticas públicas

A Empresa de Assistência Técnica e Extensão Rural do Distrito Federal – EMATER-DF é uma entidade pertencente à administração indireta do Distrito Federal e por ser estatal dependente, faz parte do orçamento fiscal do Distrito Federal, tendo as suas atividades custeadas majoritariamente pelo erário por meio da Fonte de Recursos 100 (ordinário não vinculado). Além da fonte mencionada a EMATER-DF possui a fonte de recursos 220 (recursos diretamente arrecadados) e recursos oriundos de convênios firmados com o Governo Federal e o Distrito Federal, fonte de recurso 232 (convênios com outros órgãos não integrantes da estrutura do GDF) e 231 (Convênio com órgãos do GDF), respectivamente. As tabelas abaixo informam os valores da execução orçamentária referente aos exercícios de 2016 e 2017, bem como o valor referente a Lei Orçamentária Anual para o exercício de 2018.

4.1. Dados referentes à Lei Orçamentária Anual (LOA), exercícios de 2015, 2016 e 2017, Grupo de Natureza de Despesa (GND) 01 (Pessoal e Encargos Sociais), Fonte de Recurso 100:

ANO	FONTE DE RECURSOS	LOA (R\$)	ALTERAÇÕES (R\$)	EMPENHADO (R\$)	LIQUIDADADO (R\$)
2015	100	91.170.106,57	15.695.754,00	91.170.106,57	91.170.106,57
2016	100	100.270.543,00	1.020.000,00	99.684.426,86	99.684.426,89
2017	100	101.907.207,00	982.719,00	101.296.321,49	101.296.321,49

4.2. Dados referentes à Lei Orçamentária Anual (LOA), exercícios de 2015, 2016 e 2017, Grupo de Natureza de Despesa (GND) 03 (Outras Despesas Correntes), Fonte de Recurso 100:

ANO	FONTE DE RECURSOS	LOA (R\$)	ALTERAÇÕES (R\$)	EMPENHADO (R\$)	LIQUIDADADO (R\$)
2015	100	4.843.764,00	373.259,00	5.071.470,94	5.043.356,79
2016	100	8.639.707,00	- 28.248,49	7.493.406,00	7.400.645,20
2017	100	101.907.207,00	982.719,00	101.296.321,49	101.296.321,49

4.3. Dados referentes à Lei Orçamentária Anual (LOA), exercícios de 2015, 2016 e 2017, Grupo de Natureza de Despesa (GND) 03 (Outras Despesas Correntes), Fonte de Recurso 220 e 420:

ANO	FONTE DE RECURSOS	LOA (R\$)	ALTERAÇÕES (R\$)	EMPENHADO (R\$)	LIQUIDADADO (R\$)
2015	220	258.521,00	1.933.453,00	1.490.877,28	1.363.129,28
2016	220	1.874.774,00	- 62.191,00	950.072,17	949.896,17
2017	220	1.808.700,00	- 189.985,00	614.466,08	427.409,68
2017	420		387.378,00	293.810,16	293.810,16

4.4. Orçamento referente ao exercício de 2018 (LOA) fonte de recursos 100, 220, 232, 432 e 431:

ANO	GND	FONTE DE RECURSOS	LOA (R\$)	ALTERAÇÕES (ACRÉSCIMOS E DECRÉSCIMOS) NO ORÇAMENTO (R\$)
2018	01	100	103.226.399,00	0
2018	03	100	6.757.370,00	1.137.249,80
2018	03	220	3.775.016,00	- 149.888,00
2018	03	232		2.122.504,00
2018	03	432		2.158.208,00
2018	03	431		57.865,00
2018	04	232		1.797.725,00
2018	04	432		1.317.301,00

Pode-se observar que para o exercício de 2018 os valores relativos a despesa com investimento no Grupo de Natureza de Despesa (GND) 04 são majoritariamente provenientes de repasses da União para a EMATER-DF por meio de convênios e contratos de repasses uma vez que o Governo do Distrito Federal não tem aportado recursos para investimento por causa da crise fiscal e financeira que o Distrito Federal atravessa. Portanto, é imperativo que a EMATER-DF continue buscando parcerias com órgãos do Governo Federal para manter o nível de investimento na Empresa, como forma de suprir a carência de recursos do GDF para investimento. Dentre os órgãos que firmaram convênios e contratos de repasse com a EMATER-DF para apoio e fortalecimento das políticas públicas de ATER estão a ANATER (Agência Nacional de Assistência Técnica e Extensão Rural), a SEAD (Secretaria Especial de Agricultura Familiar e do Desenvolvimento Agrário) o MAPA (Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento) e a ANA (Agência Nacional de Águas).

Outro ponto que merece destaque nos recursos orçamentários que são disponibilizados para que a EMATER-DF execute as políticas de ATER são as emendas distritais alocadas no orçamento ao longo do exercício financeiro e que fazem diferença no orçamento de investimento e custeio da EMATER DF, pois são importantes no conjunto de esforços e na parceria perene que os deputados distritais mantêm com a EMATER-DF, permitindo o alcance das políticas públicas ao público beneficiário da ATER na região do Distrito Federal.

5. Impactos econômico-financeiros da operacionalização das políticas públicas

Conforme já mencionado, a EMATER-DF é uma empresa pública (estatal) dependente que presta serviços de Assistência Técnica e Extensão Rural no Distrito Federal e na RIDE. Ou seja, os resultados da EMATER-DF não são medidos por meio de indicadores financeiros mas sim por indicadores sociais e econômicos, uma vez que a EMATER-DF não apresenta lucro contábil. Os resultados das políticas públicas executadas pela EMATER-DF aparecem nos indicadores sociais e econômicos que as políticas de ATER levam para o campo, trazendo melhoria nos seguintes indicadores: trabalho remunerado, condições de vida, de pobreza e de desigualdade, educação, habitação e saneamento.

Para mensurar o custo que a EMATER-DF tem para a sociedade por esta ser estatal dependente, sendo, portanto, financiada pelo cidadão, é necessário comparar o benefício social que a EMATER-DF traz ao evitar decisões negativas dos agentes econômicos que se situam no campo, por exemplo, ao evitar êxodo rural do campo para a área urbana, evitando, assim, aumento da pressão por serviços públicos e emprego. A atuação da EMATER na área rural diminui a pressão por empregos na área urbana e mantém a segurança alimentar do Distrito Federal ao evitar que o trabalhador migre para a zona urbana e deixe de produzir alimentos que teriam que ser importados pelo Distrito Federal de outros estados da

federação. Portanto, a EMATER-DF tem um custo no orçamento fiscal do Distrito Federal, entretanto, este mesmo custo é superado pelos benefícios sociais alcançados pelas políticas públicas de ATER de responsabilidades da EMATER-DF. Assim, o Governo ao avaliar a relação custo benefício que a EMATER-DF proporciona leva em consideração o benefício social que supera o custo financeiro e esta comparação demonstra que o administrador público tem feito a escolha certa ao longo dos últimos 40 anos.

6. Comentários dos administradores

A natureza dos serviços prestados pela EMATER-DF para a população e as instituições rurais tem como base as ações de Assistência Técnica e Extensão Rural capazes de estimular, implantar e consolidar estratégias de desenvolvimento rural sustentável, tendo como foco o fortalecimento da Agricultura Familiar e suas organizações, por meio de processos educacionais baseados no conhecimento da realidade rural e adequados às necessidades do meio com a participação dos atores locais beneficiários das políticas públicas no meio rural e/ou urbano do DF e Entorno. Sendo esta uma instituição que atua com processo educacional de forma continuada, conforme a literatura nos afirma em termos conceituais, a “Educação Informal” é o que melhor define e caracteriza a atuação do Sistema de Assistência Técnica e Extensão Rural Pública. O principal capital da Empresa, os recursos humanos, é formado por um quadro multidisciplinar de profissionais, em sua maioria de nível superior e pós-graduado, alguns com mestrado e doutorado em áreas correlatas com a função da instituição.

A Emater-DF desenvolveu um processo de gestão de objetivos por resultados, aperfeiçoando o processo de planejamento, permitindo, de forma inédita, mensurar o impacto das atividades de assistência técnica e extensão rural.

No ano de 2017, identifica-se o cumprimento dos objetivos institucionais, observados nos indicadores de desempenho dos programas de governo relacionados às ações da EMATER-DF:

a) 6207 - Brasília competitiva

Indicadores de Desempenho por Programa de Governo – Brasília Competitiva (6207)

Denominação do Indicador	Índice Mais Recente	Unidade de Medida	Desejado em 1º Ano	Alcançado em 1º Ano	Desejado em 2º Ano	Alcançado em 2º Ano	Desejado em 3º Ano	Desejado em 4º Ano	Origem/Fonte
1483 - AGRICULTOR ASSISTIDO	10.000	UNIDADE	10.900	11.284	11.800	12.362	12.700	13.600	EMATER-DF / UO 14203 / OE 4
<p>Justificativa: 2016 - 11.284 beneficiários de ATER (agricultores, trabalhadores, mulheres, jovens e organizações rurais) assistidos, com repetição, totalizando 79.095 atendimentos. As pessoas foram assistidas em desenvolvimento da produção agrícola e produção animal, desenvolvimento de negócios, humano e social, gestão ambiental e atividades não agrícolas.</p> <p>2017 - Em 2017 foram atendidos 12.362 beneficiários de ATER, compreendendo as categorias de agricultores, trabalhadores, mulheres, jovens e organizações rurais, sem repetição. Os atendimentos com repetição somaram 118.374. As pessoas foram assistidas em desenvolvimento da produção agrícola e produção animal, desenvolvimento de negócios, humano e social, gestão ambiental e atividades não agrícolas.</p>									

1484 - PARTICIPAÇÃO NO PAA/PNAE/PAPA-DF	637	PESSOA	870	1626	1110	1.501	1360	1600	EMATER-DF / UO 14203 / OE 4
---	-----	--------	-----	------	------	-------	------	------	-----------------------------

Justificativa: 2016 - Participação de 1.138 agricultores familiares no PAA, 250 no PNAE e 238 no PAPA. O índice foi superado, principalmente, devido à disponibilização de recursos da área federal. Também houve a inclusão de novos produtos nas chamadas públicas, inclusive orgânicos; renovação e execução de contratos firmados em anos anteriores; e apoio à associação e cooperativa na execução de projetos.

2017 - Em 2017 houve a participação de 1.016 agricultores familiares no PAA; no PNAE 307 e no PAPA-DF 178. O índice foi superado em razão da disponibilização de recursos da área federal, além da inclusão de novos produtos nas chamadas públicas, inclusive orgânicos; renovação e execução de contratos firmados em anos anteriores; e apoio à associação e cooperativa na execução de projetos.

b) 6210 – Infraestrutura e Sustentabilidade Sócioambiental

Denominação do Indicador	Índice e Mais Recente	Unidade de Medida	Desejado em 1º Ano	Alcançado em 1º Ano	Desejado em 2º Ano	Alcançado em 2º Ano	Desejado em 3º Ano	Desejado em 4º Ano	Origem/Fonte
1645 - RECUPERAÇÃO DE APP E RESERVA LEGAL	20	HA	105	99	120	59,43	150	185	EMATER-DF / UO 14203 / OE 5)

Justificativa: 2016 - Em 2016 foram alcançados 99 hectares de área de recuperação de APP e reserva legal correspondendo a 95% do índice desejado. Devido ao longo período de estiagem durante o ano, observou-se uma redução da solicitação de mudas retiradas no viveiro, o que pode justificar os 5% restantes para o alcance do índice.

2017 - No exercício de 2017 a meta para recuperação de APP e reserva legal era de 120 hectares, no entanto foi alcançado apenas 59,43 hectares, o que corresponde a 49,52% da meta. Devido ao longo período de estiagem durante o ano, observou-se uma redução da solicitação de mudas retiradas no viveiro, o que pode justificar os 50,48% restantes para o alcance da meta.

7. Estruturas de controles internos e gerenciamento de riscos

Atualmente, a Emater-DF possui as seguintes estruturas de controle interno:

- Conselho Fiscal
- Assessoria de Controle Interno
- Assessoria de Ouvidoria

E de gerenciamento de riscos:

- Política de Gestão de Riscos
- Comitê de Gestão de Riscos da Emater-DF

As alterações do Estatuto Social, realizadas em conformidade com a Lei 13.303/2016, preveem ainda a criação das seguintes estruturas para reforçar o controle interno e o gerenciamento de riscos:

- Auditoria Interna

- Comitê de Conformidade e Gestão de Riscos

8. Fatores de Risco

O Comitê de Gestão de Riscos da Emater-DF foi instituído por meio da Portaria conjunta nº 12 entre a Emater-DF e a Controladoria Geral do DF, de 15 de abril de 2016, publicada no Diário Oficial do DF no dia

A Política de Gestão de Riscos da EMATER-DF tem como objetivo estabelecer os princípios, as diretrizes, as responsabilidades e o processo de gestão de riscos na EMATER-DF, com vistas à incorporação da análise de riscos à tomada de decisão, em conformidade com as boas práticas de governança adotadas no setor público. A Política estabelece as seguintes categorias de riscos:

- a) Estratégicos
- b) De conformidade
- c) Financeiros
- d) Operacionais
- e) Ambientais
- f) Da Tecnologia da Informação
- g) De Recursos Humanos

9. Remuneração

Atualmente, a remuneração de administradores e empregados não sofre alterações pelo atendimento de metas ou indicadores de atuação, individuais ou coletivos, não havendo a distribuição de lucros ou o pagamento de gratificações ou bônus com base em resultados.

GOVERNANÇA CORPORATIVA

A Lei 13.303/16, em seu art. 8º, incisos III e VIII, exige a elaboração de “*carta anual de governança corporativa, que consolide em um único documento escrito (...) informações relevantes, em especial as relativas a atividades desenvolvidas, estrutura de controle, fatores de risco, dados econômico-financeiros, comentários dos administradores sobre o desempenho, políticas e práticas de governança corporativa e descrição da composição e da remuneração da administração*”.

1. Atividades desenvolvidas

Dentre as atividades e serviços prestados pela EMATER-DF, no exercício de 2017, destacam-se os seguintes resultados de acordo com cada Programa Temático e Política Pública:

1. PROGRAMA TEMÁTICO 6207 – BRASÍLIA COMPETITIVA:

a. **Compras Institucionais**

- i. Programa de Aquisição de Alimentos (PAA): 1016 produtores contemplados, R\$ 2.000.000,00 investidos, 118 entidades socioassistenciais atendidas, 28.639 pessoas beneficiadas.
- ii. Programa Nacional de Alimentação Escolar (PNAE): R\$ 5.418.895,60 investidos, 307 agricultores familiares beneficiados.
- iii. Programa de Aquisição de Produtos da Agricultura do Distrito Federal (PAPA-DF): 199 produtores familiares atendidos.

b. **Crédito Rural**

- i. PRONAF, PRONAMP, FDR, PROSPERA e Fomentos Mulher: 545 projetos de crédito elaborados, 25,5 milhões de reais contratados.

c. **Juventude e Sucessão Rural**

- i. Programa Jovem Empreendedor Rural: 96 jovens atendidos, 52 projetos de crédito para jovens, 91 pessoas inscritas no Programa de Compras Governamentais.

d. **Geração de Emprego e Renda:**

- i. Programa Empreender e Inovar: 85 assessorias realizadas, 18 produtores atendidos, 12 empreendedores capacitados.
- ii. Atividades não agrícolas: artesanato (227 pessoas atendidas, 99 pessoas capacitadas), turismo rural (69 atendimentos em propriedade rurais de turismo, 21 atendimentos em circuito turístico, realização da IV Feira da Colônia em Rajadinha e Circuito Colha e Pague do Morango) e agroindústria (10 projetos de agroindústria elaborados, 577 pessoas capacitadas, 55 atendimentos a agroindústrias e 185 pessoas atendidas)

e. **Desenvolvimento Humano e Social**

- i. Segurança Alimentar Nutricional: 640 pessoas capacitadas, 707 atendimentos, 2 concursos SAN)
- ii. Programa Brasília Qualidade no Campo: 1.104 termos de adesão, 78 Planos de Adequação, 290 agricultores e trabalhadores atendidos e 257 agricultores capacitados.
- iii. Saúde Preventiva: 1332 pessoas capacitadas, 2.470 atendimentos, 166 exames toxicológicos realizados.
- iv. Saneamento Rural: 695 atendimentos, 173 pessoas capacitadas, 81 sistemas de saneamento implantados.
- v. Cidadania e Benefícios Sociais: 3.905 atendimentos, 598 pessoas capacitadas, 194 benefícios sociais obtidos, Dia Especial do Idoso, 2.500 Carteiras de Produtor emitidas/renovadas.
- vi. Programa Nacional de Habitação Rural (PNRH): 318 famílias orientadas.
- vii. Programa de Fomento às Atividades Produtivas Rurais: 185 diagnósticos, 1556 termos de adesão ao SIATER, 145 projetos de estruturação produtiva, 200 famílias no CadÚnico.

f. **Cadeias Produtivas**

- i. Olericultura: 61.550 atendimentos, 4.568 produtores atendidos
- ii. Grandes Culturas: 3.685 pessoas capacitadas, 10 eventos realizados
- iii. Floricultura: 3.797 atendimentos, 139 produtores atendidos
- iv. Agroecologia e Agricultura Orgânica: 1714 produtores atendidos, 59 Feiras Orgânicas realizadas, VI CONGRESSO LATINOAMERICANO DE AGROECOLOGIA – participação da comissão organizadora, SEMINÁRIO DE AGROECOLOGIA DO DF, I Encontro de Inovações Tecnológicas de Produção Orgânica do DF
- v. Bovinocultura de Leite: 2021 produtores atendidos, 6 eventos realizados.
- vi. Piscicultura: 100 produtores capacitados, 355 produtores atendidos.
- vii. Agricultura Urbana: 43 Hortas Escolares implantadas e assistidas, 21.500 alunos beneficiados, 03 Hortas Comunitárias assistidas, 26 entidades assistenciais atendidas.

2. PROGRAMA TEMÁTICO 6210 – INFRAESTRUTURA E SUSTENTABILIDADE SÓCIOAMBIENTAL: tem como objetivo minimizar os impactos ambientais produzidos nos processos de produção de bens e serviços das propriedades rurais no Distrito Federal

a. **Infraestrutura e sustentabilidade socioambiental**

- i. Campanha de uso adequado de água na propriedade rural, recuperação de 23 nascentes, recuperação de 03 canais de irrigação de uso coletivo, plantio de 43.500 mudas nativas e 50 projetos individuais de propriedade.
- ii. Foi regulamentada a Lei 5.801, de 10 de janeiro de 2017, que dispõe sobre a Política Distrital de Agroecologia e Produção Orgânica – PDAPO. A implementação da lei será feita com o estabelecimento da câmara técnica de produção orgânica, e contará com a participação da sociedade civil e governo, para instituir o plano de desenvolvimento da agroecologia e produção orgânica do Distrito Federal e entorno.

2. Estruturas de controles internos e gerenciamento de risco

Conforme apresentado anteriormente, a EMATER-DF possui as seguintes estruturas de controle interno:

- Conselho Fiscal
- Assessoria de Controle Interno
- Assessoria de Ouvidoria

E de gerenciamento de riscos:

- Política de Gestão de Riscos
- Comitê de Gestão de Riscos da Emater-DF

A Política de Gestão de Riscos da EMATER-DF foi instituída pela Instrução nº 141, de 01 de abril de 2016, pelo Presidente da EMATER-DF. A Política compreende o objetivo, os princípios, as diretrizes, as responsabilidades e os processos de gestão de riscos.

Objetivo: estabelecer os princípios, as diretrizes, as responsabilidades e o processo de gestão de riscos na EMATER-DF, com vistas à incorporação da análise de riscos à tomada de decisão, em conformidade com as boas práticas de governança adotadas no setor público.

3. Fatores de risco

O Comitê de gestão de riscos identifica e classifica os riscos por meio de uma matriz de consequência e probabilidade, tomando por base informações de relatórios anteriores de auditoria e outras fontes externas, diagnósticos organizacionais como análise de ambiente do planejamento estratégico institucionais, além de entrevistas junto aos responsáveis pelos processos de negócio.

Alguns fatores de risco para a governança corporativa da EMATER-DF são:

- a) Clientes:
 - Redução da área destinada à exploração agropecuária no Distrito Federal e consequente redução do número de clientes.
- b) Fornecedores:
 - Dificuldade de especificação do objeto a ser contratado;
 - Atraso na entrega dos produtos e serviços contratados.
- c) Mercado agropecuário:
 - Formação de cartel de fornecedores;
 - Qualidade do produto;
 - Concorrência dos produtos locais com a produção externa;
 - Ocorrência de pragas e doenças de largo espectro.
- d) Regulação do mercado de assistência técnica e extensão rural:
 - Possibilidade de acesso aos recursos disponíveis no Governo Federal.
- e) Questões socioambientais:
 - Racionamento hídrico;
 - Possibilidade ocorrência de epidemias na região;
 - Atração urbana de jovens rurais que ameaçam a sucessão dos empreendimentos rurais.
- f) Decisões judiciais:
 - Causas trabalhistas.

4. Dados econômico-financeiros e comentários sobre o desempenho

A EMATER-DF tem as suas metas atribuídas no Planejamento Governamental por meio do Plano Plurianual (PPA 2016-2019) que tem a sua execução pela Lei Orçamentária Anual. Para o exercício de 2018 a EMATER-DF possui os seguintes recursos orçamentários:

ANO	GND	FONTE DE RECURSOS	LOA (R\$)	ALTERAÇÕES (ACRÉSCIMOS E DECRÉSCIMOS) NO ORÇAMENTO (R\$)
2018	01	100	103.226.399,00	0
2018	03	100	6.757.370,00	1.137.249,80
2018	03	220	3.775.016,00	- 149.888,00
2018	03	232		2.122.504,00
2018	03	432		2.158.208,00
2018	03	431		57.865,00
2018	04	232		1.797.725,00
2018	04	432		1.317.301,00

Podemos observar que para o exercício de 2018 os valores relativos a despesa com investimento no Grupo de Natureza de Despesa (GND) 04 são majoritariamente provenientes de repasses da União para a EMATER-DF por meio de convênios e contratos de repasses uma vez que o Governo do Distrito Federal não tem aportado recursos para investimento por causa da crise fiscal e financeira que o Distrito Federal atravessa. Portanto, é imperativo que a EMATER-DF continue buscando parcerias com órgãos do Governo Federal para manter o nível de investimento na Empresa, como forma de suprir a carência de recursos do GDF para investimento. Dentre os órgãos que firmaram convênios e contratos de repasse com a EMATER-DF para apoio e fortalecimento das políticas públicas de ATER estão a ANATER (Agência Nacional de Assistência Técnica e Extensão Rural), a SEAD (Secretaria Especial de Agricultura Familiar e do Desenvolvimento Agrário) o MAPA (Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento) e a ANA (Agência Nacional de Águas).

Outro ponto que merece destaque nos recursos orçamentários que são disponibilizados para que a EMATER-DF execute as políticas de ATER são as emendas distritais alocadas no orçamento ao longo do exercício financeiro e que fazem diferença no orçamento de investimento e custeio da EMATER DF, pois são importantes no conjunto de esforços e na parceria perene que os deputados distritais mantêm com a EMATER-DF, permitindo o alcance das políticas públicas ao público beneficiário da ATER na região do Distrito Federal.

5. Políticas e práticas de governança corporativa

A Política de Gestão de Riscos da EMATER-DF prevê a adoção das seguintes referências técnicas para a gestão de riscos: Normas ABNT NBR ISO 31000:2009, que estabelece princípios e diretrizes para a implantação da Gestão de Riscos; ABNT ISO 19007:2011, agregadas ao modelo *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission* - COSO 2013 – Controles Internos – Estrutura Integada.

Com base nas referências técnicas, o processo de gestão de riscos será compreendido das seguintes fases:

- Comunicação e consulta
- Estabelecimento do contexto
- Identificação dos riscos
- Análise dos riscos

- Avaliação dos riscos
- Tratamento dos riscos
- Monitoramento dos riscos
- Identificação dos controles
- Estabelecimento dos controles.

6. Descrição da composição e da remuneração da administração

DA COMPOSIÇÃO DA ADMINISTRAÇÃO

De acordo com o art. 17 do Estatuto Social da EMATER-DF fazem parte da administração superior da empresa os seguintes órgãos:

I – Conselho de Administração

II – Conselho Fiscal

III – Presidência

IV – Diretoria Executiva

Segue abaixo a composição dos órgãos de Direção durante o ano de 2017:

- **Conselho de Administração:**

- JOSE GUILHERME TOLLSTADIUS LEAL (até 21/08/2017)
- ARGILEU MARTINS DA SILVA (partir de 22/08/2017)
- ANTONIO DANTAS COSTA JUNIOR
- JOSE ROBERTO R PERES (até 20/06/2017)
- CLAUDIO TAKAO KARIA (a partir de 21/06/2017)
- GEORGE HENRIQUE LIMA MARTINS

- **Conselho Fiscal:**

- ADRIANA FATIMA BORTOLI ARAUJO (até 20/06/2017)
- PAULO EDUARDO DA SILVA (a partir de 21/06/2017)
- ENEIDA APARECIDA MONTEIRO VIEIRA

- **Presidência**

- ARGILEU MARTINS DA SILVA (até 21/08/2017)
- JOSE GUILHERME TOLLSTADIUS LEAL (de 22/08/2017 até 08/11/2017)
- ROBERTO GUIMARAES CARNEIRO (a partir de 09/11/2017)

- **Diretoria Executiva**

- RODRIGO MARQUES BATISTA

DA REMUNERAÇÃO DA ADMINISTRAÇÃO SUPERIOR

A remuneração da administração superior da EMATER-DF está prevista no Decreto n° 28.113/2007, bem como no Estatuto Social da empresa. Seguem as informações detalhadas dos valores pagos no ano de 2017, retiradas do portal da transparência do Distrito Federal (<http://www.transparencia.df.gov.br/#/servidores/remuneracao>).



JOSE ROBERTO R PERES

Extrato

M?s/Ano	Remunera??o B?sica	Benef?cios	Fun??es	Comiss?o Conselheiro	Horas Extras?	Eventuais?	Judiciais?	Receb. Meses Anteriores	Reposi??o Descontos a Maior	Licen?a Pr?mio	IRRF	Seguridade Social	Teto Redutor	Descontos Meses Anteriores	Reposi??o Pagamento a Maior	Total L?quido
2/2017	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.895,46	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 208,50	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.886,96
4/2017	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.895,46	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 208,50	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.886,96
6/2017	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.895,46	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 208,50	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.886,96
10/2017	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.895,46	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 208,50	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.886,96

CLAUDIO TAKAO KARIA

Extrato

M?s/Ano	Remunera??o B?sica	Benef?cios	Fun??es	Comiss?o Conselheiro	Horas Extras?	Eventuais?	Judiciais?	Receb. Meses Anteriores	Reposi??o Descontos a Maior	Licen?a Pr?mio	IRRF	Seguridade Social	Teto Redutor	Descontos Meses Anteriores	Reposi??o Pagamento a Maior	Total L?quido
7/2017	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.895,46	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.895,46
11/2017	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.895,46	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.895,46
12/2017	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.895,46	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 3.790,92	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 216,82	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 5.469,56



GEORGE HENRIQUE LIMA MARTINS

Extrato

M?s/Ano	Remunera??o B?sica	Benef?cios	Fun??es	Comiss?o Conselheiro	Horas Extras?	Eventuais?	Judiciais?	Receb. Meses Anteriores	Reposi??o Descontos a Maior	Licen?a Pr?mio	IRRF	Seguridade Social	Teto Redutor	Descontos Meses Anteriores	Reposi??o Pagamento a Maior	Total L?quido
2/2017	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.895,46	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 208,50	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.886,96
4/2017	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.895,46	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 208,50	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.886,96
6/2017	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.895,46	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 208,50	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.886,96
7/2017	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.895,46	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 208,50	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.886,96
10/2017	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.895,46	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 208,50	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.886,96
11/2017	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.895,46	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 208,50	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.886,96
12/2017	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.895,46	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 3.790,92	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 151,28	R\$ 608,44	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 4.926,66

ADRIANA FATIMA BORTOLI ARAUJO

Extrato

M?s/Ano	Remunera??o B?sica	Benef?cios	Fun??es	Comiss?o Conselheiro	Horas Extras?	Eventuais?	Judiciais?	Receb. Meses Anteriores	Reposi??o Descontos a Maior	Licen?a Pr?mio	IRRF	Seguridade Social	Teto Redutor	Descontos Meses Anteriores	Reposi??o Pagamento a Maior	Total L?quido
4/2017	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.895,46	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 208,50	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.886,96



ARGILEU MARTINS DA SILVA

Extrato

M?si/Ano	Remunera??o B?sica	Benef?cios	Fun??es	Comiss?o Conselheiro	Horas Extras?	Eventuais?	Judiciais?	Receb. Meses Anteriores	Reposi??o Descontos a Maior	Licen?a Pr?mio	IRRF	Seguridade Social	Teto Redutor	Descontos Meses Anteriores	Reposi??o Pagamento a Maior	Total L?quido
1/2017	R\$ 10.425,04	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.997,52	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 8.427,52
2/2017	R\$ 10.425,04	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.997,52	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 8.427,52
3/2017	R\$ 10.425,04	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.997,52	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 8.427,52
4/2017	R\$ 10.425,04	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.997,52	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 8.427,52
5/2017	R\$ 10.425,04	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.997,52	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 8.427,52
6/2017	R\$ 10.425,04	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$	R\$	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$	R\$	R\$ 0,00	R\$	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$
					0,00	5.212,51				0,00	1.997,52		0,00			13.640,03
7/2017	R\$ 10.425,04	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.997,52	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 8.427,52
8/2017	R\$ 10.425,04	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.997,52	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 8.427,52



JOSE GUILHERME TOLLSTADIUS LEAL

Extrato

M?s/Ano	Remunera??o B?sica	Benef?cios	Fun??es	Comiss?o Conselheiro	Horas Extras?	Eventuais?	Judiciais?	Receb. Meses Anteriores	Reposi??o Descontos a Maior	Licen?a Pr?mio	IRRF	Seguridade Social	Teto Redutor	Descontos Meses Anteriores	Reposi??o Pagamento a Maior	Total L?quido
9/2017	R\$ 10.425,04	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.997,52	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 8.427,52
10/2017	R\$ 10.425,04	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.997,52	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 8.427,52

ROBERTO GUMARAES CARNEIRO

M?s/Ano	Remunera??o B?sica	Benef?cios	Fun??es	Comiss?o Conselheiro	Horas Extras?	Eventuais?	Judiciais?	Receb. Meses Anteriores	Reposi??o Descontos a Maior	Licen?a Pr?mio	IRRF	Seguridade Social	Teto Redutor	Descontos Meses Anteriores	Reposi??o Pagamento a Maior	Total L?quido
11/2017	R\$ 31.210,81	R\$ 1.001,62	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 4.175,37	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 6.761,39	R\$ 608,44	R\$ 5.916,70	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 23.101,27
12/2017	R\$ 33.990,82	R\$ 1.001,62	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 39.167,81	R\$ 4.175,37	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 13.522,78	R\$ 1.216,88	R\$ 17.393,42	R\$ 0,00	R\$ 14.371,38	R\$ 31.831,16



RODRIGO MARQUES BATISTA

M?s/Ano	Remunera??o B?sica	Benef?cios	Fun??es	Comiss?o Conselheiro	Horas Extras?	Eventuais?	Judiciais?	Receb. Meses Anteriores	Reposi??o Descontos a Maior	Licen?a Pr?mio	IRRF	Seguridade Social	Teto Redutor	Descontos Meses Anteriores	Reposi??o Pagamento a Maior	Total L?quido
1/2017	R\$ 25.654,85	R\$ 1.001,62	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 3.457,39	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 5.791,88	R\$ 608,44	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 23.713,54
2/2017	R\$ 25.654,85	R\$ 1.001,62	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 3.457,39	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 5.791,88	R\$ 608,44	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 23.713,54
3/2017	R\$ 25.654,85	R\$ 1.001,62	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 3.457,39	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 5.791,88	R\$ 608,44	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 23.713,54
4/2017	R\$ 25.654,85	R\$ 1.001,62	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 3.457,39	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 5.791,88	R\$ 608,44	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 23.713,54
5/2017	R\$ 25.654,85	R\$ 1.001,62	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 16.948,39	R\$ 3.457,39	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 8.812,08	R\$ 608,44	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 37.641,73
		1.001,62			0,00	12.798,39	3.457,39			0,00	5.791,88		0,00			36.511,93
7/2017	R\$ 25.654,85	R\$ 1.001,62	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 3.457,39	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 5.791,88	R\$ 608,44	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 23.713,54
8/2017	R\$ 25.654,85	R\$ 1.001,62	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 3.457,39	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 5.791,88	R\$ 608,44	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 23.713,54
9/2017	R\$ 25.654,85	R\$ 1.001,62	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 3.457,39	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 5.791,88	R\$ 608,44	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 23.713,54
10/2017	R\$ 25.654,85	R\$ 1.001,62	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 3.457,39	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 5.791,88	R\$ 608,44	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 23.713,54
11/2017	R\$ 25.654,85	R\$ 1.001,62	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 3.457,39	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 5.791,88	R\$ 608,44	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 23.713,54
12/2017	R\$ 25.654,85	R\$ 1.001,62	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 26.697,75	R\$ 3.457,39	R\$ 0,00	R\$ 2.258,53	R\$ 0,00	R\$ 11.583,76	R\$ 1.216,88	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 15.056,92	R\$ 31.212,58