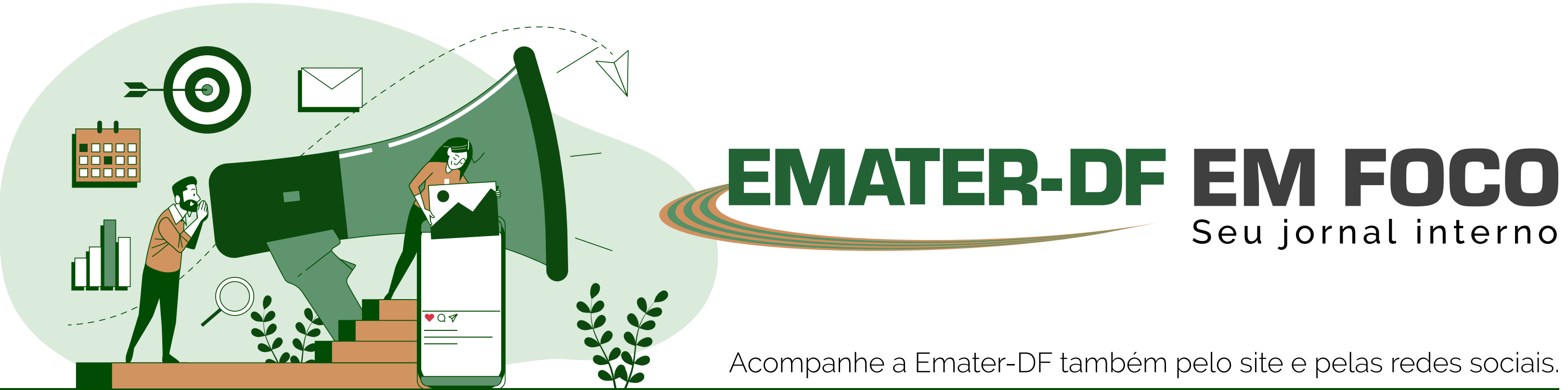




Empregados da Emater-DF conquistam reajuste salarial de 6%

O Acordo Coletivo de Trabalho 2024/2025 da Emater-DF, assinado dia 28 de fevereiro, garantiu um reajuste salarial de 6% aos empregados da empresa, a contar a partir de 1º de março de 2024, além da manutenção dos direitos já adquiridos pela categoria.

Os empregados estavam mobilizados semanalmente pela negociação e assinatura do acordo coletivo desde o início do ano. Diante da questão, a direção da empresa e a Associação dos Empregados da Emater-DF (Asser-DF) buscaram articular soluções para garantir a manutenção dos direitos já adquiridos.

Durante a assembleia que anunciou o reajuste, o presidente da Emater-DF, Cleison Duval, e a presidente da Asser, Heloiza Gavião, apresentaram as ações e movimentações realizadas durante o processo de negociação do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT).

Além do reajuste aprovado, as negociações resultaram na instituição de um grupo de trabalho paritário, com a participação da Emater-DF, da Secretaria de Estado de Economia do Distrito Federal (Seec) e da Asser-DF, para elaborar estudos com o objetivo de resolver os questionamentos levantados em relação a certos benefícios que constam no acordo coletivo, a fim de minimizar os impactos junto aos empregados da Emater.

O grupo tem o prazo de 180 dias, prorrogável por um único e igual período, para elaborar os estudos.

Informes da GEPES



O **Informe de Rendimentos 2024** (Ano Calendário 2023), a ser utilizado na Declaração de Imposto de Renda, já está disponível no “Portal do Servidor”.

O período de entrega da Declaração do Imposto de Renda à Receita Federal será entre os dias 15 de março e 31 de maio.



Dia Internacional da Mulher: 45% dos empregados da Emater-DF são mulheres

O 8 de março é um momento de reconhecer a importância das mulheres para a sociedade e também de promover discussões e reflexões sobre a necessidade de garantir respeito, igualdade de oportunidades e segurança para todas. Na Emater-DF, dos atuais 293 empregados, entre servidores, comissionados, requisitados e cedidos a outros órgãos, 133 são mulheres. Esse número representa a presença feminina na Emater-DF em 45.39% do quadro de trabalhadores na Casa.

Em outras palavras, quase metade dos colaboradores são mulheres, com atuação profissional em todas as cadeias produtivas e setores da empresa, na área fim e na área meio. Mais da metade das mulheres que atuam na Emater-DF possui algum tipo de especialização, seja em pós-graduação, mestrado ou doutorado.

Dos 46 cargos de chefia e coordenação na empresa, pelo menos 16 são ocupados por mulheres, representando uma proporção de 34.78% nessas posições de liderança. É evidente que as habilidades das mulheres têm feito diferença e contribuído para a empresa em áreas estratégicas para o desenvolvimento social e econômico do meio rural, tanto de forma direta quanto indireta.

A gerente do escritório local da Emater-DF em São Sebastião, Maíra Andrade, que é mãe de um casal de filhos e também equilibra seu tempo entre trabalho, casa e família, está entre as 133 mulheres da empresa e também entre as 16 que ocupam cargos de gerência. Em sua função, na gerência do escritório da empresa em São Sebastião, ela busca promover melhorias na vida de produtores e produtoras rurais.

Maíra destaca que o governo possui políticas de incentivo às mulheres rurais, como a prioridade na abertura do calendário dos Programas de Compras Institucionais e que a empresa tem trabalhado pelas mulheres. **“Nosso trabalho com as mulheres do campo vai além da assistência técnica e extensão rural, pois busca proporcionar autonomia financeira e empoderamento. Envolve também oferecer apoio emocional e levar políticas públicas para minimizar as dificuldades”**, declara Maíra Andrade.

A diretora-executiva da Emater-DF, Loiselene Trindade, também ressalta o compromisso da empresa com as produtoras rurais e com as mulheres que trabalham na instituição. **“O setor agrícola ainda é predominantemente masculino, mas ter quase 50% da empresa composta por mulheres é um avanço. Os cargos de chefia também estão gradualmente se equiparando. No campo, trabalhamos para integrar mulheres jovens, adultas e idosas em atividades de capacitação, para que possam contribuir com o aumento da renda familiar. Vamos comemorar as conquistas, mas também lembrar que a luta por respeito e mais oportunidades continua”**, ressalta.



Mensagem do Presidente Dia Internacional da Mulher

No mês da mulher, celebramos as inúmeras batalhas e conquistas alcançadas pelas mulheres ao longo da história.

O dia 8 de março, Dia Internacional da Mulher, é uma data que também serve para reconhecer a importância vital das mulheres em nossa sociedade e, ao mesmo tempo, promover discussões e reflexões sobre a urgência de garantir respeito, igualdade de oportunidades e segurança em todos os aspectos da vida.

Na Emater-DF, estamos comprometidos em apoiar e valorizar as mulheres, tanto no campo quanto dentro da empresa.

Atualmente, as mulheres representam 45% do nosso corpo de colaboradores e ocupam 35% dos cargos de gerência, demonstrando competência e capacidade de liderança.

No ambiente rural, estamos empenhados em capacitar mulheres e proporcionar oportunidades para que elas possam contribuir com o aumento da renda familiar. Além disso, trabalhamos em diversas frentes voltadas para a promoção de políticas públicas, bem-estar e valorização do trabalho feminino.

Sabemos que ainda há muito a ser feito, mas estamos empenhados em criar um ambiente onde as mulheres sejam respeitadas, tenham acesso a mais oportunidades e desfrutem de equidade no mercado de trabalho.

Parabéns a todas as mulheres, não só no dia 8 de março, mas todos os dias! Juntos, continuaremos avançando em direção a um futuro mais justo e igualitário.

Cleison Duval

Presidente da Emater-DF



Emater-DF discute políticas públicas, projetos e ações com foco na mulher rural

Maria da Penha Vai ao Campo

Para discutir questões voltadas para as mulheres rurais, a Emater-DF se reuniu nos últimos dias com representantes do Núcleo Judiciário da Mulher do Tribunal de Justiça do Distrito Federal (TJDFT) para dialogar sobre medidas para combater a violência contra mulheres rurais, promover políticas públicas e levar informações sobre o tema para os empregados da empresa e também para a população rural.

Secretaria da Mulher

Representantes da Subsecretaria de Promoção das Mulheres, da Secretaria da Mulher do DF, se reuniram com a direção da Emater-DF, no último mês, para discutir a continuidade do plano de trabalho conjunto, que visa levar políticas públicas e fortalecer ações e programas com foco nas mulheres do campo.

O plano de trabalho foi assinado pelas pastas em 2021. Neste ano, a ideia é reforçar ações e incluir programas na proposta de atuação.

Rede Laço Branco

A presidente da Rede Internacional de Proteção À Vítima Laço Branco, Patrícia Zapponi, também esteve na empresa. A rede mobiliza homens e mulheres no engajamento pelo fim da violência contra mulher.

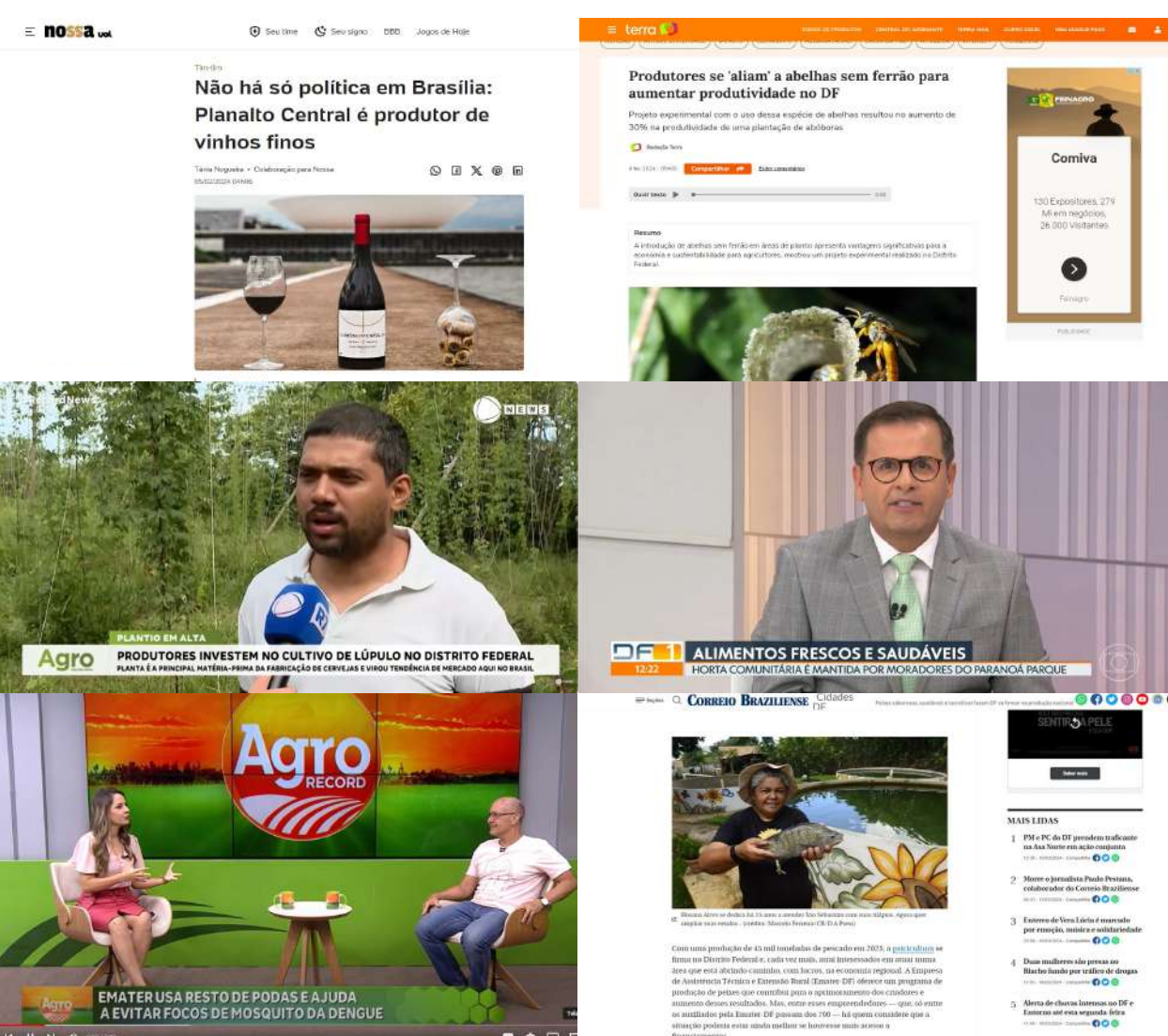
Durante o encontro, que reuniu o presidente da Emater-DF, Cleison Duval, a diretora-executiva, Loiselene Trindade, e extensionistas de algumas áreas da empresa, o grupo tratou de temas como sororidade feminina, assédio moral e sexual e ações que podem ser realizadas para aumentar o engajamento de homens e mulheres na luta sobre a violência contra a mulher.

Orange Day

A Emater-DF participou do Dia Laranja (#OrangeDay) em São Sebastião. O #OrangeDay é uma iniciativa da Organização das Nações Unidas, que propõe ações, todo dia 25 de cada mês, pelo fim da violência contra as mulheres e meninas.

Em São Sebastião, o evento, que contou com palestras e apresentações culturais sobre a temática, foi organizado pela Rede Laço Branco e teve apoio de diversos órgãos públicos e privados.

Emater na Mídia



A Assessoria de Comunicação Social (Ascom) realiza todos os meses um levantamento de citações da Emater-DF na mídia. O relatório é feito a partir dos atendimentos à imprensa e pesquisa na internet.

No mês de fevereiro, a empresa foi citada **51 vezes** em programas como DF TV da Globo, Agromais, Agro Record, Record News Rural, bem como nos sites do Jornal de Brasília, Agência Brasília, Correio Braziliense, Asbraer e UOL.

Diariamente é também feito o Clipping de notícias. Caso tenha interesse em receber, basta enviar uma mensagem ao **WhatsAter (61-99274-5790)**, informar o interesse em receber os conteúdos internos de comunicação e salvar o número na agenda do celular.

Fique por dentro do que acontece na Emater-DF!



Comitê de Integridade, Conformidade e Gestão de Riscos apresenta implantação de Gestão de Riscos em mais uma gerência da Emater-DF

Reunião virtual trata da implantação da Gestão de Riscos na gerência de Material de Patrimônio (Gemap)

Aconteceu no dia 23 de fevereiro (sexta-feira) a primeira reunião Ordinária do Comitê de Integridade, Conformidade e Gestão de Riscos da Emater-DF (CICOG) do ano de 2024, na qual foi tratado o fechamento do processo de implantação de Gestão de Riscos na gerência de Material de Patrimônio (Gemap). A reunião aconteceu de forma virtual e contou com a presença, dos consultores da Controladoria-Geral do Distrito Federal (CGDF), além dos colaboradores da Gemap.

Realizado em parceria com a Controladoria-Geral do Distrito Federal (CGDF), o mapeamento de riscos na Gemap envolveu quatro principais processos de trabalho da gerência: almoxarifado, patrimônio, compras e pregão. O trabalho durou cerca de cinco meses.

“A gente entende a importância desse trabalho que tem sido desenvolvido e sabemos o quanto é difícil colocar em uma planilha todas as rotinas que a gente faz no dia a dia”, disse a diretora executiva e presidente do CICOG Loiselene Trindade, ao parabenizar o trabalho realizado.

Para a administradora, integrante da Comissão Permanente de Patrimônio Mobiliário-CPATRI, Livia Verissimo, o trabalho foi bem importante. **“O mapeamento mostra os riscos que afetam mais, os que podem trazer prejuízos e os riscos que podem ficar ainda em stand by, então é importante visualizar a matriz, ver os riscos que estão ali em vermelho”**, disse Livia. Para ela, a consultoria da CGDF fez toda a diferença para o processo ser facilitado.

“Uma matriz muito extensa seria difícil de trabalhar, então buscamos fazer uma matriz que possa agregar valor na tomada de decisões e na condução da gestão interna e trazer essa percepção com mais clareza”, disse Leonardo Santos Ribeiro da CGDF. **“Com isso, ficou uma matriz de riscos enxuta e bem objetiva”**, afirmou Ribeiro.

Como resultado do trabalho, haverá, além da gestão dos riscos por parte de toda a gerência, a atualização de normas e a implantação de novos procedimentos operacionais (POPs), para contribuir no controle dos riscos de determinados processos.

“Achei bem importante visualizar, mesmo que a gente saiba dos riscos porque a gente lida com eles todo dia, mas ver os riscos e os controles ali escritos e a necessidade de tomar atitude rápida faz muita diferença, dá aquela vontade de resolver as coisas”, disse Livia.



Reparos no edifício-sede promovem conforto aos trabalhadores e visitantes

Nas últimas semanas, o edifício-sede passou por vários trabalhos de reparos e reformas que têm melhorado significativamente o ambiente de trabalho dos empregados. Novas divisórias para a Coordenadoria de Operações (Coper), armários novos nas copas, pinturas, e troca do telhado estão entre as ações.

Segundo o gerente de Conservação e Manutenção Predial, Alex Jesuíno, o cuidado com as instalações do edifício é um benefício para todos. **“Estamos proporcionando um ambiente mais confortável não só para os empregados como também para os visitantes, mostrando que a Emater-DF tem um cuidado especial com seu público em todos os aspectos”**, aponta.

Os trabalhos incluem a troca de todo o telhado sobre o Centro de Formação Tecnológica e Desenvolvimento Profissional (Cefor), instalação de armários e purificadores de água nas copas, pinturas de paredes, manutenção das guaritas dos vigilantes, impermeabilização do piso da entrada, conserto de vazamentos, reparos no gradeamento do edifício e instalação de novas divisórias na área da Coper.

“Toda essa ação está dentro do orçamento geral da Emater-DF. Os custos não são altos tendo em vista os benefícios que o trabalho traz para todos”, conclui Alex Jesuíno.



Aberta seleção para Empregado e Equipe Destaque de 2023. Não perca o prazo!

O prazo de inscrição para a Seleção de Equipes e Empregados Destaque de 2023 está aberto e vai até 20 de março, por meio do Sistema Eletrônico de Informações (SEI). O processo seletivo será baseado na Instrução Normativa nº 02/2024 que atualiza a norma operacional de Premiação dos Empregados e Equipes Destaque.

O passo a passo da inscrição pode ser consultado no memorando circular 09/2024 – GENRH, que pode ser acessado no processo SEI nº 00072-00000868/2024-88.

De acordo com a norma atualizada, serão cinco premiações, das quais três são categorias individuais: Empregado Destaque Área Fim, Empregado Destaque Área Meio e Empregado Destaque em Gestão. Nas categorias coletivas, serão premiadas a Equipe Destaque Área Fim e a Equipe Destaque Área Meio.

Cada empregado poderá inscrever até dois trabalhos para concorrer nas categorias individuais, assim como cada unidade organizacional, grupo de trabalho ou comissão também poderá inscrever até no máximo dois trabalhos para concorrer nas categorias coletivas.



O CAMPO CONTRA A DENGUE

COMO PREVENIR:

-  Não acumule água em pneus, latas, garrafas e vasos de plantas.
-  Deixe garrafas sempre viradas com a boca para baixo.
-  Mantenha sempre fechada a tampado reservatório de água.
-  Mantenha a tampa dos contentores de lixo protegidos.
-  Preencha os pratinhos ou os vasos de plantas com areia.
-  Mobilize seus vizinhos e sua comunidade para ajudar a combater o mosquito transmissor da dengue.
-  Manter os arredores da casa sem lixos, entulhos e qualquer tipo de objetos que possam acumular água.
-  Manter os bebedouros dos animais limpos.
-  Deixe lonas usadas para cobrir objetos bem esticadas, para evitar formação de poças d'água.

PRINCIPAIS SINTOMAS:

-  Febre alta.
-  Dor de cabeça e no fundo dos olhos.
-  Dores no corpo, mal estar e enjoos.
-  Manchas vermelhas pelo corpo.



EM CASO DE SUSPEITA:

É indicado buscar a unidade de saúde mais próxima para garantir uma avaliação do quadro e orientação para tratamento adequado dos sinais e sintomas apresentados.



Aniversariantes do Mês

Março

- ★ 01 - PATRICIA RODRIGUES SOUZA LEITE
- ★ 02 - ROSANE DA COSTA FERNANDES
- ★ 03 - CARLOS MORAIS DA COSTA
- ★ 03 - EDVAN SOUSA RIBEIRO
- ★ 03 - ISABELLA CARLOTA SOUZA BELO
- ★ 03 - FLAVIA DE CARVALHO LAGE
- ★ 06 - CÁTIA REGINA DE FREITAS
- ★ 06 - JESIEL DE ABREU MARRA
- ★ 07 - WALISON ALVES DE QUEIROZ
- ★ 08 - BLAITON CARVALHO DA SILVA
- ★ 08 - JOSE CARLOS DA SILVA OLIVEIRA
- ★ 09 - LUZINEIDE AMARO BARBOSA ALVES
- ★ 10 - SÔNIA ALVES LEMOS
- ★ 12 - DENISE CARNEIRO NEIVA DE SOUSA
- ★ 12 - MARIA CRISTINA FIRMINO DA MOTA

- ★ 14 - JOSE GONCALVES DO NASCIMENTO
- ★ 15 - NAZARENO MARQUES DA SILVA
- ★ 16 - ISABEL CRISTINA DA CUNHA LIMA
- ★ 18 - KARINA LEITE MIRANDA GUIMARÃES
- ★ 19 - REGINALDO FRANCISCO GOMES
- ★ 19 - KLEUBER JOSE DE AGUIAR VIEIRA
- ★ 19 - SOLANGE NOVAES CHALEGA
- ★ 22 - SEDMA FIRMINO DE QUEIROZ PINTO
- ★ 23 - ALAIDE PEREIRA DA SILVA
- ★ 24 - ROSSINI DIAS DE SOUZA
- ★ 26 - MARIA LAURINDA DA CUNHA NOGUEIRA
- ★ 30 - LOISELENE CARVALHO DA TRINDADE
- ★ 30 - PRISCILLA REGINA DA SILVA
- ★ 31 - MARCELO PEREIRA

Você já conhece nossos canais de comunicação?

Além das notícias diariamente alimentadas no site da Emater-DF, a equipe da ASCOM disponibiliza para o colaborador informações em diferentes formatos para os mais variados gostos.

Fique por dentro de tudo o que acontece na Emater-DF! Caso tenha interesse de participar de algum dos nossos quadros não deixe de entrar em contato, nossa sala está sempre aberta para você.



Já solicitou receber suas informações internas da Emater-DF pelo WhatsApp?

É bem simples, **basta salvar o contato do WhatsAter no seu telefone** e solicitar, enviando uma mensagem: **“Desejo receber as informações da Emater-DF por aqui!”** Receba as notícias e informações gerais na palma da sua mão.

É rápido, prático e simples!

WhatsAter da Emater-DF (61) 99274-5790

Cafastre-se e fique por dentro!

A TV Emater-DF traz entrevistas com técnicos, especialistas, produtores e outros profissionais ligados ao setor agropecuário. Os vídeos estarão disponíveis no **canal da Emater-DF no YouTube**.

Indicações de pautas, sugestões de temas ou reclamações podem ser feitas pelo e-mail da Ascom (ascom@emater.df.gov.br).





Você sabia que a Emater-DF está no Spotify?

O podcast vai ao ar com entrevistas, temas técnicos e informações diversas relacionadas ao campo, de um jeito prático, rápido e de fácil acesso.

Acesse a plataforma para escutar nosso podcast Boletim do Campo e conheça nossos quadros:







#CONVERSA COM EXTENSIONISTA

Adriana Dutra, coordenadora do programa de Sucessão e Empreendedorismo Rural Filhos deste Solo, fala sobre o projeto.







#HISTÓRIAS E SABERES DO CAMPO

Produtora rural divide propriedade com os filhos e garante renda e produtividade para toda a família

Não ignore os sinais

Respeite as sinalizações de estacionamento das garagens da Emater-DF!

JAMAIS ESTACIONE:

+60

Nas vagas privativas, caso você não tenha a condição especificada na sinalização da vaga.



Sobre a faixa de pedestre da garagem.



Nas vagas destinadas às autoridades.



Na área do Lava a Jato.



No espaço existente entre as duas garagens. O local serve de manobra para caminhões de carga e descarga.

Outras orientações importantes:

- No estacionamento da oficina tem um espaço exclusivo para calibrar pneus... **Não pode estacionar no local!** A parada no espaço é rotatória, apenas para calibragem de pneus.
- A garagem da oficina é área reservada, **exclusivamente**, para os carros em manutenção.
- Preferencialmente, a parte superior da garagem, que fica de frente à Asser, é destinada a **veículos da Emater-DF**.

Garanta o bem-estar e a segurança de todos!

Gerência de Logística





Expediente

Jornalistas

Ana Nascimento
Carolina Mazzaro
Diândria Daia
Joelma Pereira
Rinaldo Costa

Designer

Sarah Magri

Captação de Imagens:

Maurílio Macedo

E-mail:

ascom@emater.df.gov.br

Contatos:

(61) 3311-9400 / 3311-9337 / 3311-9401